

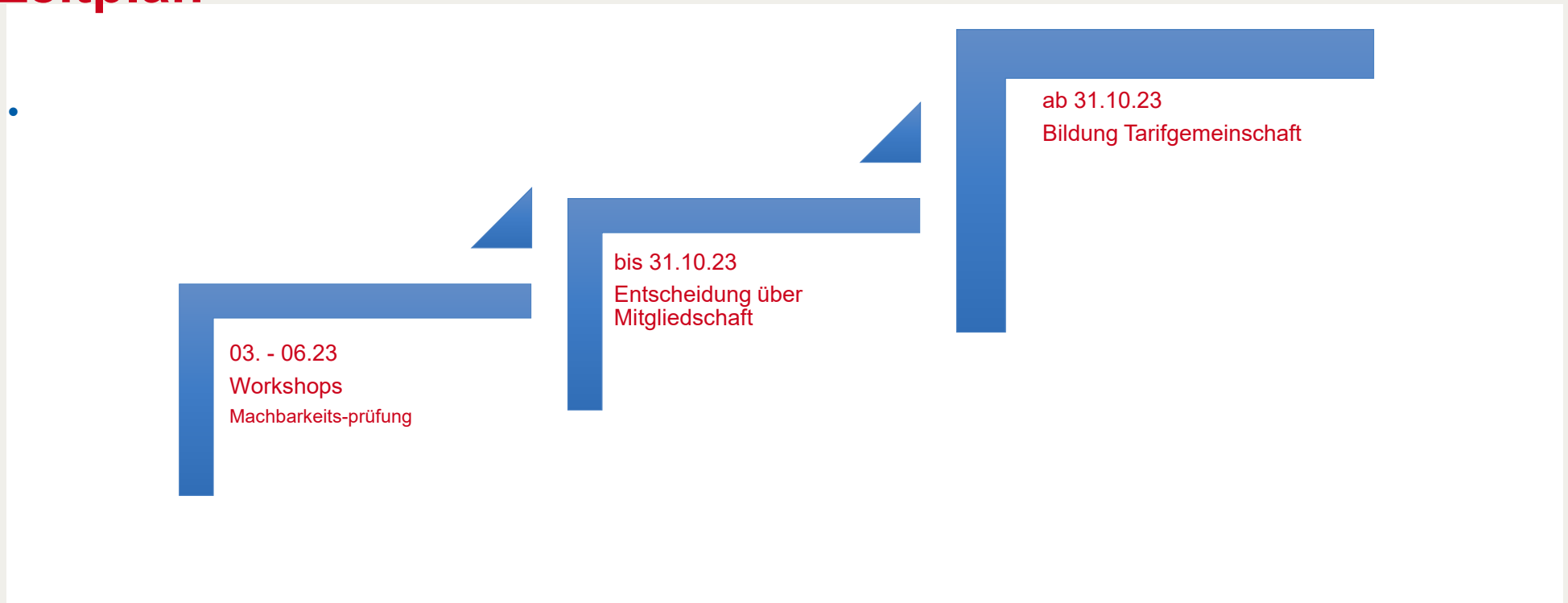


**AUF DEM WEG ZUM
UPDATE 09.24. PARITÄTISCHEN
TARIFVERTRAG**

Chancen eines **EIGENEN** Flächentarifvertrags

- Spezifische und passgenaue tarifvertragliche Regelungen für die betrieblichen Gegebenheiten
- Mitbestimmung und Entscheidungsbefugnisse in der eigenen Tarifgemeinschaft
- Höhere Transparenz und Verständlichkeit im Vergleich zu anderen Tarifverträgen (z.B. TVÖD)
- Gesamtwirtschaftliche Aspekte und Refinanzierung können berücksichtigt werden
- Gute Verhandlungsposition durch verlässlichen und spezialisierten Arbeitgeberverband sowie hohe Beschäftigtenanzahl

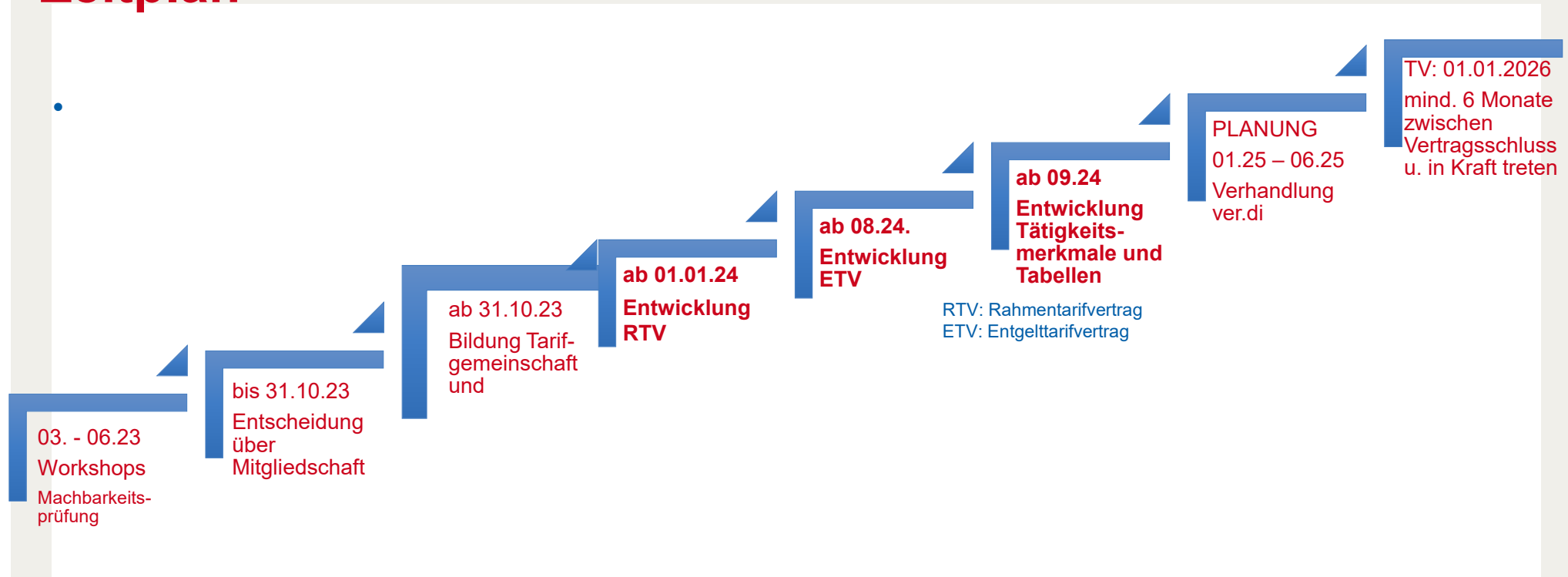
Zeitplan



33 Mitgliedsorganisationen sind Mitglied im Arbeitgeberverband

- u.a.
 - Kinder und Jugendhilfe
 - Kita
 - Bildungseinrichtungen
 - Eingliederungshilfe und Werkstätten
 - Pflege und Gesundheit
 - Soziale Arbeit
 - Wirtschaftsdienste
- bereits tariflich gebunden
 - rein zuwendungsfinanziert
 - Betriebsvereinbarung oder Einzelarbeitsverträge
 - Vereinbarungen Kommune/Bund/Land
 - **mehr als 14.000 Beschäftigte**

Zeitplan





Entgelttarifvertrag

Entgelttabellen:
6 Stufen, jede Tabelle mit eigenen Eingruppierungsmerkmalen

Altenhilfe und Pflege – Jugendhilfe – Soziales –
Eingliederungshilfe – Werkstatt - Allgemeiner Dienst –
Wirtschaftsdienst – Bildung – Frühförderung - ...



Karsten Maul

Tarifkoordinator

Stellv. Abteilungsleiter Kinder, Jugend, Familie und Inklusion

Kontakt in Tarifangelegenheiten:

tarifkoordination@paritaetischer.de

Tel.: 01713111744